



认清形势 紧盯目标 鼓足干劲
全力以赴打赢四季度安全生产攻坚战



警钟长鸣 安全生产

安全生产 刻不容缓



 **济矿集团金源煤矿**
 济宁能源 JI KUANG JI TUAN JIN YUAN COAL MINE

金源通讯

第27期

JIN YUAN TONG XUN

内部资料 免费交流

主办：金源煤矿党群办公室

金源煤矿一切发展为了职工



决战四季度”暨“解放思想 实事求是 完善管理 确保安全

金源煤矿“决战四季度”暨
 “解放思想 实事求是 完善管理 确保安全”
 动员大会



金源煤矿发放助学金 1.9 万元， 为职工子女圆梦再助力

8月25日，金源煤矿举办“金秋助学”活动助学金发放仪式，党委副书记孙长军出席活动，与职工亲切握手交谈，并代表矿党委为7名职工发放了1.9万元的助学金，祝福职工子女继续努力学习、发奋图强，感恩立志、回报社会。

在正值高考学子陆续收到录取通知书的关键时期，该矿及时启动“金秋助学”圆梦计划，

以帮助符合条件的职工子女都能顺利入学。活动开展以来，该矿第一时间将“金秋助学”有关文件下发基层，认真做好宣传和落实工作，对助学对象开展调查摸底，收集相关证明材料，同时，坚持公开、公正、公平原则，规范建档，对资助对象进行实名制管理，切实落实好“金秋助学”这一惠民政策，把企业的关爱送到职工的心坎上。

据悉，该矿“金秋助学”活动自2017年启动以来，共助学职工子女34人，发放助学金8.7万元。今后，该矿将持续深入开展“金秋助学”这一“关爱职工、关心教育、温暖人心”的帮扶活动，让“一切发展为了职工”的理念深入人心。

◎党群办公室 崔静

用杜邦分析法提升个人岗位价值

杜邦分析法，是将企业的获利水平、经营效率和风险承受能力综合在一起评价企业绩效价值的方法，该分析法由杜邦公司的销售员法兰克·唐纳德森·布朗在1912年向管理层阐述公司运营效率的分析报告中提出，最早由美国杜邦公司使用，故名杜邦分析法。时至今日100多年，杜邦分析法在全世界广泛应用，已成为从财务角度评价企业绩效和价值的经典方法。

杜邦分析法计算公式：净资产收益率(ROE)=销售净利率(NPM)×资产周转率(AU)×权益乘数(EM)。

通过公式发现，提升企业净资产收益率，实现股东财富最大化的路径有三条：一是提高销售净利率；二是提供资产周转率；三是在风险可控的情况下，提高权益乘数。三者是一个整体，不能片面追求其中一个或两个，只有三者的乘积最大化，才是最优结果。

在工作中，同样可以从财务视角用杜邦分析法提升个人岗位价值，用个人岗位价值代替净资产收益率；用工作效率代替销售净利率；用勤奋程度代替资产周转率；用硬件能力代替权益乘数。

我们得出一个新的公式：个人岗位价值=工作效率×勤奋程度×硬件能力

其中：工作效率指我们闭合一项工作耗用的时间，包含返工、改错等浪费的时间；勤奋程度指每天用在工作、学习上的有效时间；硬件能力指我们胜任岗位的工作能力以及学历、职称等，与上文一样，这三者同样是一个有机体，只有三者的乘积最大化，才是最优结果，从而实现岗位价值最大化。

通过公式分析，提升个人岗位价值有三种方法：一是提高工作效率，增强画句号的能力，天下无难事，只怕有心人，摒弃工作中畏难发愁情绪，力戒慵懒散思想，把企业的事当自己家里的事干，用真心、真用心，克服工作中遇

到的困难，高质高效的把工作干好，让企业放心、自己安心；二是提高勤奋程度，把主要精力和时间用在工作和学习上，不负时光、珍惜时间、脚踏实地、耐住寂寞、沉下身子、精干专业、苦练内功，弘扬正能量、远离负能量；三是提升硬件能力，打铁还需自身硬，通过学习和工作，不断提升自己的工作能力和专业水平、职称学历，手握与职位、与岗位相匹配的两把刷子。

通过公式分析，因片面追求一个或两个因素，影响个人岗位价值五种不可取的现象：一是自认怀才不遇型，硬件能力较高，有文凭、有职称，但不够勤奋、不接地气，缺乏令人信服的业绩；二是骄傲自大型，自认工作效率一流，但不全身心投入工作，东张西望、蜻蜓点水、恃才傲物，不能做到人在岗、心在岗，这山望着那山高，自认谁都不如自己；三是低头拉车型，工作中的老黄牛，盲目的把所有时间用在工作和学习上，用战术上的勤奋掩盖战略上的懒惰，不会思考、只出力、不用心、不用脑，看似忙碌，实则无效；四是学习断档型，几乎把所有时间都用在了学习上，但学的东西不能用到实际工作中，纸上谈兵、脱离实际；五是德不配位型，位置高于能力且不思进取、不学习提升。

当前，集团公司“一体两翼、双轮驱动+园区经济”发展战略的实施，“四大板块”产业布局，迫切需要我们提升个人岗位价值。在工作中，学会用杜邦分析法提升岗位价值，统筹用好提升个人岗位价值的三种方法，提升效率、勤奋工作、增强本领；摒弃影响个人岗位价值的五种不可取的现象，有则改之、无则加勉。只有我们用心工作、担当作为、履职尽责，方能不负韶华、绽放美丽人生！

◎财务科 满文涛

雷厉风行和严谨细致缺一不可

——学习张广宇总经理讲话精神有感

10月9日，在集团公司决战四季度工作汇报会上，集团公司党委副书记、总经理张广宇作了题为《提振精气神 落实硬措施 在推动企业发展中体现机关干部担当》的重要讲话。其中的一句“既要雷厉风行，又要严谨细致”，对我影响颇深。雷厉风行和严谨细致都是属于工作作风的范畴，粗看起来二者是一对水火不容的矛盾，细究起来二者却是相互补充、相互依存的。

雷厉风行是一种素质。对于一名管理人员来讲，雷厉风行的作风首先是觉悟问题。一个管理人员如果不敢抓、不敢管，干起工作来就会缩手缩脚，不愿承担责任，其结果是开不动脑筋，想不出点子，迈不开步子。能否雷厉风行，也反映着管理人员的能力和水平。对于新情况、新问题、新矛盾，无力应对，该决断的不能及时决断，该出手的缺少有力措施，最终只能是一事无成，打不开工作局面。

雷厉风行是一种风气。雷厉风行不是做表面文章，而是要真抓实干，想做好任何工作都不能拖，更不能等，立即行动才是有价值的事。要“案无积卷，事不过夜”。坚决克服把“易事”推成“难事”，把“简单事”搞成“繁杂事”的拖沓懒散作风。对领导交办的事，快速反应、尽快落实；对下级呈报的事，不推不拖、迅速处理；对今日要办的事，立刻去做，利利索索；对紧急的事，加班加点、争取主动。

严谨细致是一种态度。我们倡导雷厉风行的作风，但在精细化管理日见风行的时代，我们的工作万万不可失之于“细”，

务必以严谨细致的态度去调查研究，在全面了解情况的前提下，作出科学、正确的决策。只有严谨细致，才能把职工的智慧 and 力量更有效地凝聚起来、发挥出来，把上级确定的目标任务真正落到实处；只有严谨细致，才能少走弯路，少出纰漏，稳操胜券。严谨细致，就要认真对待自己的岗位工作，运用科学的工作方法，着眼于新的实践、新的发展、新的成效。

严谨细致是一种能力。常言道：“千里之堤，溃于蚁穴。”安全管理不严、不细、不实，企业安全生产就没保障。严谨细致是安全生产的关键，要认真查找安全生产工作中的薄弱环节和重点部位，不放心的薄弱环节要盯紧，一刻也不能放松；重点的部位要抓到位，一个漏洞也不能留。要坚持从处理细节隐患问题入手，抓住细枝末节不放，用细节的思想发现问题，用细节的办法解决问题。严谨细致，就是认真筹划，周密部署，有程序、有章法、有步骤，一以贯之，才能稳扎稳打，把工作推向前进。

当前，集团公司到了最关键的时刻，重任在肩，时不我待。我们要在雷厉风行的同时，努力做到严谨细致，既不能因为雷厉风行失之于粗心，也不能因为严谨细致失之于拘谨。在工作中多一些实干，少一些空谈；多一些细致，少一些浮躁，养成雷厉风行、严谨细致的工作作风，真正把集团公司确定的方针政策落到实处，从而推动集团公司科学、健康、持续发展。

◎安全质量监察部 丁巍



主 办
金源煤矿党群办公室

总 策 划：徐兴奎
主 编：孙长军
副 主 编：刘向强 黄洪涛
 刘金伟 苏海龙
执行主编：李红燕 冯 仪
编 辑：徐 帅
校 对：周 鹏

地 址：微山县夏镇
电 话：0537-8258900
邮 箱：jymktx@163.com

目 录

第 27 期

卷首语

雷厉风行和严谨细致缺一不可 01

特别关注

金源煤矿隆重召开“决战四季度”暨“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”动员大会 04
贺庆亮带队到金源煤矿进行“回头看”专项检查 05
金源煤矿迅速传达市政府市属煤矿安全生产座谈会议精神 06
张学生到金源煤矿调研指导工作 07
闵维到金源煤矿试行集团大物资改革“四统一”管理模式 07
肖自义到金源煤矿开展安全执法监察 08
集团公司到金源煤矿开展第三季度安全生产标准化管理体系验收 09
齐高臣一行到金源煤矿进行安全检查 10

聚焦金源

金源煤矿积极发动职工参与共建“希望小屋” 11
金源煤矿开展梁宝寺煤矿“8·20”事故教训专题培训活动 11
共建“处处干干净净”矿区环境，“除草”小分队前来报到！ 12
连续九个月煤炭销售“零库存”的诀窍在哪里？ 13
培育后备力量 夯实人才梯队 13
金源煤矿开展职业病防治培训活动 14
起好步、开好头、走好人生路 15
金源煤矿积极开展“青年大学习”团课学习活动 16
金源煤矿连续两年获得市生态环境局全额运营补助资金 17
金源煤矿主通风机独立供电系统升级改造完成 17
金源煤矿重奖技能大赛获奖人员大力弘扬工匠精神 18
金源煤矿扎实开展“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”主题教育活动 18

安全第一

金源煤矿 4303 工作面与外切眼实现成功对接 19
金源煤矿五举措确保 2320 工作面顺利安装 19
金源煤矿自主设计全自动风门使用效果好 20
金源煤矿多措并举确保采掘接续顺利进行” 20
金源煤矿防冲链替换防冲绳，防冲固定再加强 20
金源煤矿组织开展煤矿双重预防信息系统专题培训 21
金源煤矿多措并举确保“双节”期间安全生产 21
金源煤矿多措并举确保采掘接续顺利进行 22

一切发展为了职工

金源煤矿圆满完成 2320 工作面大屯断层钻探探测工程	22
金源煤矿夯实班组管理突出三个“精”字	23
金源煤矿开展梁宝寺煤矿“8.20”事故教训专题培训活动	23
金源煤矿节支降耗多领域节节开花	24
金源煤矿“双区”管理让标准化再提升	25
金源煤矿新款履带式深孔液压钻车投入使用	25
金源煤矿“多方合力”顺利完成煤仓爆破清堵工作	26
金源煤矿井下料车周转提效出新招	26
金源煤矿召开三岗、协管人员座谈会守好安全第一道防线	27
金源煤矿又一“亮点”工程正式呈现	28
金源煤矿 2329 轨道顺槽顺利开门掘进	28
金源煤矿组织井下义务劳动创效 8 万元	28
党建之窗	
金源煤矿“树典型、立标杆”再展党员新形象	29
“党员示范岗”在基层支部展风采	30
党支部召开换届选举大会	31
金源煤矿开展党员教育培训大力提升党员政治素养	32
金源煤矿党委持续发力助推企业安全高效发展	32
集团公司到金源煤矿进行党组织纪检组织履行职责情况专项监督检查	33
金源煤矿开展“向孙茂东同志学习”主题党日活动	34
区队风采	
运输工区干群一心和睦稳定有诀窍	35
机修厂现场标准提升有实招	35
强化责任意识，做工作中的“出头鸟”	36
做运输工区三强化夯实安全管理基础	36
通防工区“三到位”强化班组建设 夯实基层基础	37
洗煤厂“三举措”夯实区队班组管理基础	37
铁面无私，当好守护安全的“排头兵”	38
金源文苑	
以敬畏之心走好人生的每一步	40
致金源！	41
在感恩中找寻自己的痕迹	42
隐患“假整改”万万做不得	43
凌晨的灯光很刺眼 努力永远不会太迟	44



金源煤矿隆重召开“决战四季度”暨“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”动员大会

10月9日，金源煤矿“决战四季度”暨“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”动员大会在行政楼会议厅隆重召开，集团公司安监局副局长陈宝技，该矿班子成员及干部职工近400人参加。

会议宣读了对在集团公司技术比武大赛中获奖人员的表彰决定和第三季度的“红黄旗”区队名单，总结了9月份安全工作，并安排布署了10月份的安全工作重点及四季度主要保安措施，传达了《开展“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”主题教育活动方案》，贯彻学习了张广宇总经理在集团公司1—8月份安全

生产经营工作视频会议上作的《紧盯目标、再鼓干劲，为确保年度任务目标完成而努力奋斗》的讲话精神。最后，矿党委书记、矿长徐兴奎作了《认清形势、紧盯目标、鼓足干劲，全力以赴打赢四季度安全生产攻坚战》的讲话，对全矿工作进行总结。

会上，徐兴奎从前三季度工作简要回顾、当前严峻的安全形势和四季度安全管理举措三个部分详细回顾总结了前三季度的工作，分析面临的形势任务，动员全矿职工统一思想，认清形势，紧盯目标，鼓足干劲，以决战决胜的姿态全力攻坚四季度，打赢

安全生产保卫战，确保矿井安全生产形势持续稳定健康发展。

徐兴奎从五个方面客观分析了前三季度存在的不足和短板，对于四季度的工作，明确了“坚持一个思想，明确一个目标，提升一个标准，盯紧两个重点，突出四个专业”的“11124”总体工作思路，引导全矿干部职工以更加饱满的工作激情，更加振奋的精神面貌，更加务实的工作态度，全力保障矿井安全生产，全面完成各项目标任务，顺利实现安全年。

◎党群办公室 徐帅



贺庆亮带队到金源煤矿进行 “回头看”专项检查

9月23—24日，济宁市能源局副局长贺庆亮一行10人，到金源煤矿开展安全生产大检查、大排查、大整治暨“回头看”专项检查，集团公司安监局副局长葛敬强，该矿党委书记、矿长徐兴奎和其他相关人员参加。

在综合楼会议室，检查组听取了该矿近期安全生产工作汇报，查看了采掘工程平面图，对矿井采掘工作面布置、防冲、通防、机电运输等情况进行了系统查看。检查组分综合、通防、机电运输、采掘防冲、应急培训、地测防治

水等六个专业，分别对井下23上20安装工作面、43上03工作面、43上06皮带顺槽、23下18皮带顺槽等地点进行了全面细致的检查，同时，对贯彻落实市安委会《关于印发林红玉市长在市安委会第四次成员（扩大）暨煤炭化工领域专项整治推进会议上讲话的通知》的落实情况、地面重要岗位机台、监测监控、应急演练等内页资料进行了查看。

贺庆亮对该矿近期的安全生产工作给予了充分肯定，并提出四点要求：一是要提高政治站位，

共同努力，履行好各级管理人员安全生产职责；二是对查出的问题，要认真分解，制定计划，提升标准，严格按照“五落实”要求认真抓好整改闭环；三是要深刻吸取事故教训，严抓严管，切实抓好“两节”期间直到年底时段的安全管理工作；四是要重点抓好顶板管理、防治水、冲击地压、一通三防、提升运输等专业大系统的风险管控及隐患排查治理工作，提升智能化、信息化水平，确保矿井安全生产。

◎安全质量监察部 巩超

金源煤矿迅速传达市政府市属煤矿 安全生产座谈会议精神

9月15日，金源煤矿召开专题会议，学习贯彻市政府市属煤矿安全生产座谈会议精神，重点传达了济宁市副市长张胜明，集团公司党委副书记、总经理张广宇的重要讲话精神，该矿班子成员、各专业副总工程师及各部门负责人参加了此次会议。

在9月14日的市属煤矿安全生产座谈会上，张胜明副市长在座谈会上重点强调了三点内容：一是要充分认识当前煤矿安

全面临的严峻形势，汲取教训，举一反三，从政治和全局的高度，清醒认识、牢牢把握当前煤矿安全生产工作；二是要全面落实煤矿安全各项措施，从严从细落实企业安全生产主体责任；三是要抓紧抓实当前煤矿安全生产重点工作，夯实灾害治理根基，提升安全保障能力，加快推进矿井智能化建设改造工作，切实做好值班值守和应急处置等各项工作。

专题会议上，该矿党委书记、

矿长徐兴奎提出四点要求：一是各单位负责人要牢固树立“生命至上，安全至上”的思想；二是用心吸取事故教训，彻底改变“严不起来、落实不下去”的思想；三是调度部门要加强管理人员对边远地区的巡查监管考核力度；四是将会议主要精神、相关文件要求传达至每一名职工，让其入脑入心，安全部门抓好宣贯落实。

◎综合办公室 宋炳芝



张学生到金源煤矿调研指导工作

10月13日，集团公司总工程师张学生到金源煤矿调研指导工作，该矿党委书记、矿长徐兴奎及其他班子成员和相关职能部门负责人参加。

在调度指挥中心，张学生查看了采掘工程平面图，对矿井采掘工作面布置、防冲、通防、机电运输等情况进行了系统查看。随后深入井下2320工作面，重

点围绕水害防治、“一通三防”及冲击地压等方面进行了全面细致的检查。

就该矿下步工作，张学生提出三点要求：一是要严格落实2320工作面初采、初放安全技术措施，加强初次放顶期间的顶板质量监测、动态监控分析，做好预测预报工作；二是要加强施工现场的防冲管理，严格落实好《防

冲细则》的相关规定，确保管控到位；三是要重点抓好顶板管理、防治水、“一通三防”、提升运输等专业大系统的风险管控及隐患排查治理工作，确保矿井安全生产。

◎安全质量监察部 曹强

闵维到金源煤矿试行集团大物资改革 “四统一”管理模式

10月15日，集团公司党委委员、副总经理闵维一行14人到金源煤矿试行集团大物资改革“四统一”管理模式启动工作，该矿党委书记、矿长徐兴奎及其他班子成员参加。

在矿调度指挥中心会议室，闵维听取了该矿近期物资清点及接管物资移交等相关工作的汇报，交接组现场查看了库区实际

状况，并与矿方相关人员就管理制度、监督考核等一系列问题进行了深入交流探讨，共同签字启动了金源煤矿物资管理“四统一”模式交接仪式。

闵维指出，大物资改革是集团发展非煤产业，做大做强物贸板块，解决企业生存发展的重要举措之一，是大势所趋，各方都要从集团整体利益出发，全力配

合，全面支持大物资改革。他要求各企业和物资公司要在物资改革中统一思想、相互磨合、逐步推进、及时总结，进一步规范物资“四统一”管理，发挥大物资集中采购管理优势。

◎综合办公室 宋炳芝



肖自义到金源煤矿开展安全执法监察

10月12日至14日，鲁西监察分局副局长肖自义一行3人到金源煤矿开展安全执法监察工作，该矿党委书记、矿长徐兴奎和其他相关人员陪同。

检查组到矿后，围绕冲击地压、“一通三防”、采掘、防治水等专业，先后深入井下43上03智能化工作面、23下18皮顺综掘工作面、43上06皮顺综掘工作面等地点检查，现场对照鲁西分局下发的采煤（掘进）工作面安全检查写实手册，重点检查了防冲队员施工钻屑法实际操作能力和数据采集、皮带机综合保

护运行、工程支护质量、安全设施、人员精准定位等相关情况。升井后，检查组分专业对采掘接续、防冲、通防、防治水等相关内页、图纸资料进行了查阅，对人员定位管理、安全监测监控系统、采掘工作面作业规程进行了认真细致地检查。

在反馈会上，肖自义对该矿近期安全管理工作给予了充分肯定，并就下步安全生产工作提出了五点要求：一是要进一步认清当前安全形势，继续贯彻落实好各级安全监管监察部门工作部署，时刻紧绷安全弦，切实做

好各项安全工作；二是要提高认识，加强学习，切实抓好井下采掘工作面安全监察手册的写实工作；三是要加强技术管理，将设计、规程、细则等国家及地方监管标准理解到位；四是要做好通防和冲击地压防治工作，加强监控监测和数据分析，不断提高防范能力；五是要加快推进智能化建设，在智能化采掘工作面建设上作表率，减少现场工作人员，不断提高安全标准化和精细化管理水平。

◎安全质量监察部 巩超



集团公司到金源煤矿开展第三季度 安全生产标准化管理体系验收

10月22日，集团公司检查组到金源煤矿进行第三季度安全生产标准化管理体系检查验收，该矿党委书记、矿长徐兴奎和其他班子成员及相关部门负责人参加。

检查组到矿后，根据专业分工深入井下43上03综采工作面、23上20安装工作面、43上06皮带顺槽、23下18皮带顺槽、23下18轨顺联络巷等地点进行检查，同时对理念目标、矿长安

全承诺、组织机构、安全生产责任制及安全管理制度、从业人员素质、安全风险分级管控、事故隐患排查治理及各生产系统内业资料进行了细致查看。

在反馈会上，就该矿下步安全生产工作，检查组提出了四点要求：一是要深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，认真贯彻落实张广宇总经理的讲话精神；二是要进一步深化《安全生产标准化管理体系》

的学习培训，提高标准认识，掌握标准要求，把新标准吃准、吃透，切实提升矿井安全生产管理体系水平；三是认真吸取煤矿事故教训，采取防范措施，找准着力点、发力点，摆正安全与生产的关系；四是要充分认识到当前安全生产工作的严峻形势，严格履职尽责，抓实抓细，切实做好四季度的安全生产工作。

◎安全质量监察部 丁巍



齐高臣一行到金源煤矿进行安全检查

10月29日，集团公司安监局局长齐高臣一行到金源煤矿进行安、撤工作面专项检查，该矿班子成员及相关部门负责人陪同。

齐高臣到矿后，在听取了该矿当前安全生产工作的简要汇报后，直奔井下工作面，认真查看了23上20工作面的安装及43上02工作面的回撤等各项环节，重点检查了现场顶板管理、冲击

地压、一通三防、提升运输、劳动组织等方面的安全风险管控及隐患排查治理情况，升井后，对两个工作面的安、撤作业规程及贯彻学习情况进行了细致查看，并要求对发现的11条问题和1条建议按照“五落实”的要求进行整改。

在反馈会上，齐高臣对该矿的工作面安、撤工作给予了充分肯定，并提出三点要求：一是要

认真传达贯彻集团公司10月26日的周一例会精神，切实抓好安撤工作面的安全生产；二是针对提出的问题及建议，要举一反三，严格按照问题整改“五落实”的要求，明确责任，限期、限人抓好整改落实；三是要加强内业资料和现场标准化管理，不断提升安全管控水平。

◎通防科 郭世兴

金源煤矿积极发动职工参与共建 “希望小屋”

为给予贫困家庭儿童特殊的关爱，近日，金源煤矿积极响应团市委、市总工会等上级部门和集团公司号召，在全矿范围内发起了“希望小屋”儿童关爱项目捐款活动，为适龄需要的困境儿童打造独立的生活和学习空间，帮助他们解决成长和学习中的困难，让孩子们度过一个快乐的童年。

在收到捐款倡议后，该矿

第一时间将倡议书转发至各工作群，广泛进行活动宣传，同时利用“腾讯99公益日”平台，在“集团公司爱心组”名下建立了“金源煤矿爱心分组”，以部门为单位，广泛发动职工积极献出爱心。矿领导率先垂范，带头捐款，职工纷纷献出爱心，积极参与到共建“希望小屋”活动中来，点点滴滴，汇聚成河，无私助人，温

暖真情。

善款有价，爱心无价。据悉，全矿共579名职工参与了此次捐款活动，共筹集捐助资金13167元。这次活动汇聚起磅礴力量，折射出了该矿职工助人为乐、无私奉献的良好品质，营造了和谐的社会环境。

◎企业管理考核办公室 张成成

金源煤矿开展梁宝寺煤矿“8·20” 事故教训专题培训活动

为深刻吸取梁宝寺煤矿“8·20”事故教训，根据上级部门要求，结合林红玉市长在市安委会第四次成员（扩大）暨煤炭化工领域专项整治推进会议上的讲话精神，近日，金源煤矿在全矿范围内组织开展了梁宝寺煤矿“8·20”事故教训专题培训活动，进一步增强员工的责任感、使命感和紧迫感，切实提高灾害防治

能力，夯实安全基础。

此次培训由各部门根据工作实际自行编制不低于17个学时的培训计划，内容涵盖煤矿安全生产法律法规、技术、管理应知应会基本常识及各岗位风险辨识，结合部门工作实际对照梁宝寺煤矿“8·20”事故进行剖析和讲解，同时附带学习签到表、教材、影像资料等报相关部门审核、

存档。

据了解，该矿还将组织结业考试，重点检验各部门的培训情况，同时根据实际培训效果及培训组织情况，评出优秀组织单位并给予奖励。日前，专题培训活动正在积极进行中。

◎劳动人事科 赵东方



共建“处处干干净净”矿区环境， “除草”小分队前来报到！

今年阳光满满，雨水充沛，让地上的花草吸足了养分，可劲地生长。矿区大道两侧的绿化带、沟渠边、围墙下，甚至是墙缝里，一片杂草丛生的“绿油油”着实给职工增添了许多烦恼，夜晚的蚊虫增多成了不少职工心中的烦心事。

领导看在眼里，记在心里，积极发动机关后勤志愿者，分头行动、轮番“作战”，协助环保部门开展志愿服务，解决环境卫生整治过程中遇到的各种问题。这不，

9月15日一大早，“除草小分队”到矿区报到了！

他们全副武装，手拿铁铲、扫把、簸箕、垃圾篓，“作战”工具样样齐全，一看就是有备而来，势必打赢这场“歼灭战”。“指战员”统一部署后，各小组分头行动，“战斗”正式打响。铁铲“先锋队”负责攻坚打头阵，扫把“后备队”负责断后，打扫“战场”，收集“战果”。队员们分工明确、配合默契、战斗力“爆表”，拿下这个“山头”再攻另一个，不一会儿，

成片的杂草就败倒在了他们的脚下，杂碎的垃圾也顺捎“歼灭”，一派干净整洁的景象呈现在眼前。

经过3个多小时的奋战，除草小分队共清理了5处绿化区域，面积达360余平方米，各类杂草、垃圾30余篓，可谓是“战绩”斐然。虽汗珠不断、衣衫全湿，但队员们纷纷表示，能为矿区环境改善做点小事、实事，非常开心也非常值得。

◎企业管理考核办公室 张成成

连续九个月煤炭销售“零库存”的诀窍在哪里？

日前，今年以来受新冠疫情影响，国内经济下行压力持续加大，煤炭市场萎靡不振，焦炭市场弱势运行，价格持续下跌。该矿周边同煤种矿井库存高位运行，发运迟缓，生产和销售压力加大。在此情况下，金源煤矿逆势迎难而上，已连续9个月实现煤炭销售“日产日清”“月产月销”零库存，这其中的诀窍在哪呢？

信息精准，超前预谋。在危机中育新机，于变局中开新局。面对严峻的市场形势，该矿坚持“走出去”，寻求突破口。足迹

遍及江西、安徽、河北、河南、江苏等及山东本省，总里程约50000公里。分析研判市场变化，对市场进行全面、系统、针对性调研，强化了客户储备，增强抵抗市场风险的能力，在应对低迷的市场中掌握了主动权，推动运销工作有序高效进行。

决策果断，抢占先机。矿领导高瞻远瞩、决策果断，运销分部措施得力，行动迅速，在 market 低迷的环境下，能较快地完成价格的决策和审批，有效抓住市场机遇，抢占市场先机，赢得客户，

赢得市场，为煤炭顺利销售发运提供保障。

服务至上，诚信立足。人而无信，不知其可。该矿牢固树立“客户至上，服务为主”的理念为客户服务，用热情和真诚感动客户，用真心留住客户，用诚实守信赢得了客户的信任和尊重，结交了众多实力雄厚，讲诚信、重信誉，长期合作的重要伙伴。特别是在困难时期，在同类市场情况下，能优先与其合作，关键时刻能够鼎力相助。

◎煤质运销分部 李兴国

培育后备力量 夯实人才梯队

——金源煤矿后备人才培养座谈会顺利召开

为凝聚人才力量，让聪明才智焕发光彩，9月18日，金源煤矿组织召开了后备人才座谈会，来自全矿各部门的10名后备人才齐聚一堂，共话公司发展和个人成长新思路。

会上，矿劳资部门负责人传达了矿党委对后备人才寄予的厚望，并结合自身工作经历对每位后备人才的发展目标和规划进行了可行性指导，希望他们立足岗

位、敢于担当、真抓实干、勇于创新，努力在自己的岗位上做出更多贡献、取得更多成绩。

10名后备人才结合各自岗位和成长经历畅谈了在企业的成长体会和日常工作经验。他们畅所欲言，各抒己见，有的对入职以来的工作发表职业感悟，有的对目前工作、制度流程提出合理化建议，有的对今后的发展方向制定了目标。整个会议现场轻松愉

快，气氛浓烈。

此次座谈会本着分享经验、思想交流、助力成长的原则，加深了各后备人才对企业实施人才战略的认识，打通了后备人才之间的沟通渠道。他们纷纷表示，在今后工作中，会进一步严格要求自己，自我加压，为企业和个人发展再添新动力。

◎劳动人事科 孙本腾



金源煤矿开展职业病防治培训活动

为有效控制和预防疾病，不断提高职工的健康水平，提高职工职业病防治意识，9月17日，金源煤矿在综合楼六楼会议室举办了职业病防治培训会，全矿160余名职工参加。

培训会上，首先观看了《职业病预防警示教育片》，随后授课人员就煤矿职业病危害、职业病认知、煤矿职业危害防治方针、

法律法规及标准、煤矿常见职业病、完善煤矿职业病防治的措施等内容进行了详细讲解，对什么是职业病、矿尘对人体有哪些危害、尘肺病的症状、职工在工作中如何防范职业病及劳动防护用品的正确使用方法等问题进行了讲述。在听取了授课人员讲述的预防职业病相关知识后，职工们纷纷表示，充分认识到职业病的

危害性，今后工作中一定要严格按照操作规程作业，做好自身防护。

据悉，下一阶段该矿将从多角度出发，全方位地开展职业病防治培训工作，提高职工的职业健康防控意识，切实保障职工的身心健康。

◎财务科 刘璐璐



起好步、开好头、走好人生路

——金源煤矿新入职员工第一课开讲了

近日，根据集团公司统一安排，32名新入职员工已顺利到金源煤矿报到，为使他们能尽快适应工作环境，了解企业文化，迅速进入角色，熟悉业务技能，金源煤矿开展了新入职员工的岗前培训工作。

在开班仪式上，新入职员工自我介绍相互了解后，入职第一课正式开始。副矿长刘向强代表矿党委对新员工的到来表示热烈欢迎，并转达了矿党委对新员工寄予的殷切期望，希望他们在金

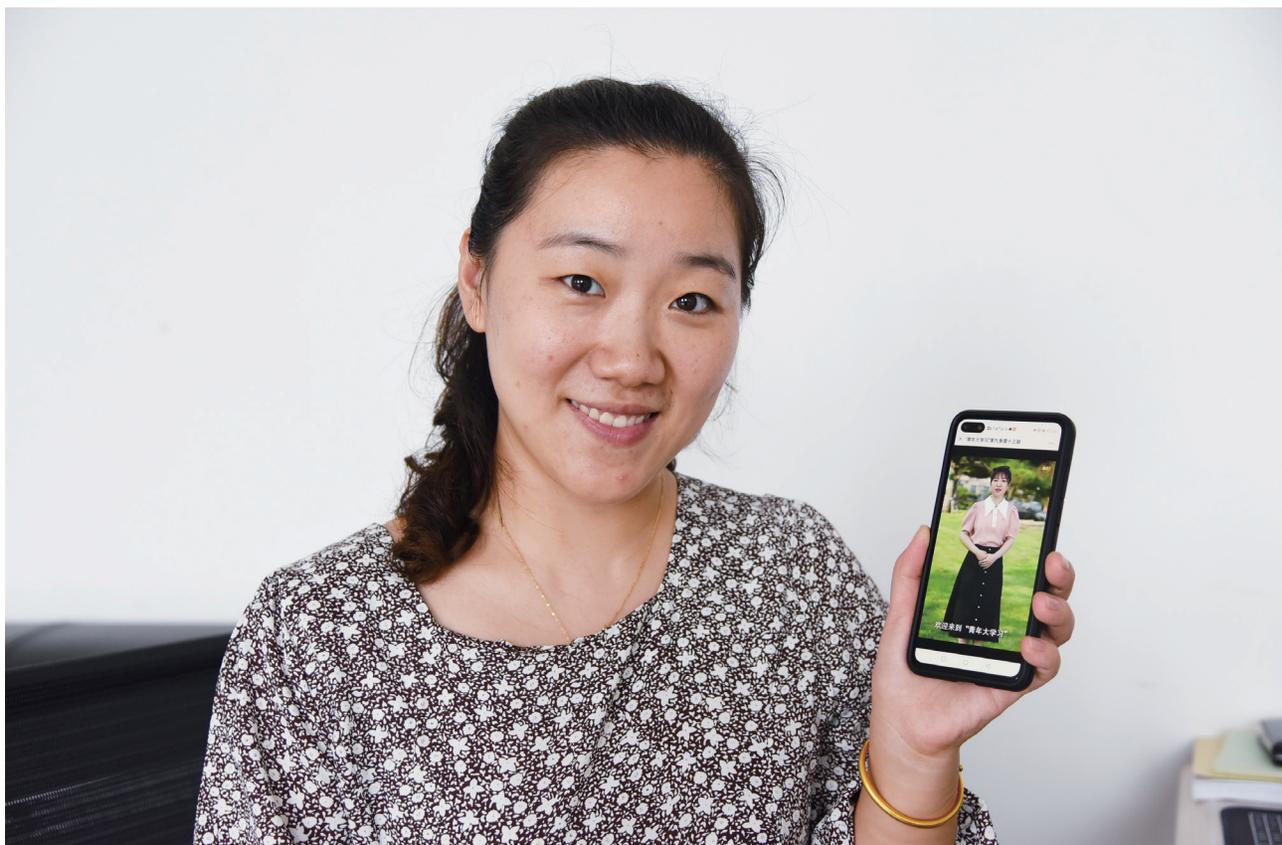
源煤矿这个平台上努力拼搏，有所作为，发挥价值，实现理想，与企业共同成长、共同进步。

接下来，刘向强围绕企业历史、发展现状、战略规划等内容为大家讲授第一课，并对新员工提出希望：一是要善学习。学干结合，尽快适应工作岗位；二是要勇创新。拓宽视野，在工作和生活中不断完善自己；三是要重实干。脚踏实地的完成每一项工作。同时要求新员工要注重培养树立五种意识。一是树立成长意识，淬

炼自我成长；二是树立主管意识，提高自身站位；三是树立卓越意识，找准自身定位；四是树立奉献意识，提高履职能力；五是树立感恩意识，塑造诚信品质。

通过这场入职第一课，新入职员工深刻感受到了来自金源煤矿党委的关怀与厚望，新员工们纷纷表示，将永怀责任之心、进取之心、团结之心，与企业一起迎接机遇与挑战。

◎劳动人事科 赵东方



金源煤矿积极开展“青年大学习” 团课学习活动

为引领带动广大团员青年学习和践行习近平新时代中国特色社会主义思想，学习新思想，争做新青年，近日，金源煤矿积极响应团市委及集团公司团委号召，在全矿团员青年中开展“青年大学习”网上主题团课学习活动，掀起了学习热潮。

广泛动员学。该矿按照上级团委统一部署，以周二学习日活动为契机，广泛动员青年职工积极参与进行第九季第十三期“青年大学习”网上主题团课学习活动。

细致引导学。该矿通过微信工作群转发学习链接，发布“青年大学习”网上主题团课学习活动流程，各科室、区队负责人进行进一步转发，同时，活动小组派专人到各部门、区队现场教学学习方法，扩大“青年大学习”覆盖面，积极引导团员青年参与学习活动。

明确目标学。该矿通过OA办公平台下发通知，要求各级负责人积极宣传动员本部门青年参与第十三期“青年大学习”网上

主题团课学习活动，同时对该矿40名团员青年明确学习目标及学习量，形成了良好的学习效果。

据悉，通过一系列的行动，该矿在第九季第十三期青年大学习中取得了良好的成果，团员青年学习热情高涨，参与量和参与率逐期攀升。团员青年们通过学习，进一步加深了对党的十九大精神的认知，同时激发了奋斗精神，强化了责任担当，增强了“不忘初心跟党走”的自觉性和坚定性。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿连续两年获得市生态环境局 全额运营补助资金

近日，金源煤矿再获济宁市生态环境局拨付的全额运营补助资金，标志着该矿环境自动监测系统已步入持续高效、稳定运转的新局面。

为积极做好污染源监测、污水处理达标排放工作，提高水质稳定、安全，该矿根据污水质量，

适时调整处理流量及污水处理药剂等工序，针对矿井水煤泥浓度高、含油量大等情况，及时采取增加沉淀时间及二次处理等得力措施，使污水收集平稳有序，并实时保持市环境在线监测监控系统数据的稳定传送。

据悉，该矿污水处理厂自动

监测系统运行率及其他相关条件完全满足市生态环境局拨付补助费用的条件标准，自实施拨付政策以来，该矿已连续两年获得此项补助资金。

◎环境保护科 高爱荣

安全稳定可靠 节能降耗明显

金源煤矿主通风机独立供电系统 升级改造完成

近期，金源煤矿顺利完成主通风机独立供电系统升级改造，进一步优化了主通风机供电系统，保障了通风机的安全稳定运行。

该矿原主通风机供电系统由 6KV 变电所低压柜提供双回路 380V 低压电源，与地面工广系统用电共用一台变压器，且低压电

缆供电距离较长，造成损耗增大，存在供电系统不稳定和用电功耗大的缺陷。为此，该矿制定改造方案，经过 20 多天的自行施工，顺利完成了主通风机独立供电系统的改造。

据悉，此次改造在通风机平台安装了 2 台 6000/380V 厢式变压器，由 35KV 变电所直供 6KV

双回路电源，彻底解决了主通风机的供电安全问题，且 380V 低压供电改为 6000V 高压供电后，节能降耗明显，经计算，每年可节约电量 60000KWh，节约电费 6 万元左右。

◎运转工区 左祥华

金源煤矿重奖技能大赛获奖人员 大力弘扬工匠精神

近日，为大力选树和宣传高技能人才典型，营造尊重知识、尊重高技能人才的良好氛围，金源煤矿对济宁能源“我是状元”2020年职工职业技能大赛获奖职工进行了隆重表彰，总奖励金额21400元。

在表彰会上，该矿对参加集团公司技能大赛获奖选手分别给予3000元、2000元、1000元现金奖励，此外，还特别发放一年

高技能人才津贴，津贴标准为：技术状元500元/月；二等奖300元/月；三等奖200元/月，获奖选手全部纳入技能后备人才库进行管理。

“要对优秀技能人才给予重奖，让那些扎实工作、为矿井发展做出积极贡献的各类人才，既得“票子”，又得“面子”，还得“位子”。该矿党委书记、矿长徐兴奎的一席话，引得现场掌

声雷动。

据了解，今年以来，该矿大力实施人才强企战略，不断创新人才培养、选拔、评价机制。通过公开竞岗、阳光招聘，建立各专业后备人才储备库，培养德、能、勤、绩、廉等方面优秀的复合型人才，营造了全矿上下尊重知识，重视和关心技能人才的浓厚氛围。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿扎实开展“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”主题教育活动

为认真贯彻落实市安委会第四次成员（扩大）暨煤炭化工领域专项整治推进会议和林红玉市长讲话精神，深刻汲取梁宝寺煤矿事故教训，近日，金源煤矿制定《“解放思想 实事求是 完善管理 确保安全”主题教育活动实施方案》，成立专项活动领导小组，明确教育活动工作职责范围和重点任务。

《方案》指出，各单位要紧紧围绕“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”主题，坚

持问题导向，全面查摆整治，让每一名干部职工思想觉悟上有一次深刻触动、工作作风上有一个明显改观、安全意识上有一个大幅提升。此次主题活动不划阶段、不分环节，把深入学习、对照自查、整改落实、抽查检查、建章立制贯穿全过程。为确保活动扎实有效开展，该矿印刷600余本专题活动记录本，用于全员手抄习近平总书记关于安全生产的重要论述和煤矿安全生产相关法律法规等。

该矿党委书记、矿长徐兴奎要求，要切实提高政治站位，统一思想，认清形势，以这次作风整顿活动为契机，深刻查找在作风建设方面存在的问题和不足，重点查摆理论学习不到位、怕担责任、怕担风险的思想，让主题教育活动掷地有声，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，取得实实在在的成效。

◎安全质量监察部 胡圣武

金源煤矿 4303 工作面与外切眼实现成功对接

9月5日，金源煤矿4303工作面与外切眼一次对接成功，为完成9月份原煤生产任务打下了坚实的基础。

受地质构造影响，该矿4303工作面布置呈非标准的矩形，形成了前、后两个切眼，因此工作面在推采过程中需要进行对接延长。为顺利完成对接任务，保证

对接期间的安全生产，该矿认真制定措施，合理安排任务工序，采用边回采、边调整的方法，随时掌握工作面支架、溜子在推进过程中的动态变化规律，及时调整工作面伪斜角度，严格执行工作面推溜移架顺序，合理控制好工作面层位，确保了工作面的直线度及合适的对接空间，历经7

个小班，平稳完成了对接工作。

据悉，对接工作完成后，该工作面由原来的96个液压支架增加到135架，运输机溜槽增加39节，经过运转调试，工作面系统已正常运转。

◎安全质量监察部 黄兆胜

金源煤矿五举措确保 2320 工作面顺利安装

近期，金源煤矿为实现工作面正常接续，保证2320工作面的顺利安装，从以下五个方面着手，确保了工作面安装的顺利进行。

严格执行矿领导现场跟班制度。该矿安排专职矿跟班人员进行三八制跟班，协调工作面安装物料运输，并对整个安装过程所遇到的困难进行及时解决，保证了2320工作面按时限完成和现场的安全。

优化2320工作面运输方案。2320工作面皮带顺槽和轨道顺槽均采用无极绳绞车进行运输，猴车机头采用JSDB-19双速多用绞

车进行下放物料，通过合理论证、计算，选择最佳设计方案，保障安全运输支架的要求。

完善各部门运输和猴车检修运行时间方案。该矿二采区运输原则上以工作面安装物料优先，同时兼顾其它各掘进迎头的物料需求，并规定所有单位需要上提钩头时，要求挂两车重车上提，严禁走空车（无重车时除外），猴车检修实行巡检制，减少对绞车运行的影响，猴车司机严格按照猴车运行时刻表开车，所有人员在非运行时刻不得乘坐。

做好机修厂物料封车和井口

大型设备入井工作。机修厂装封车时，要求装封车紧凑，减少车辆数量，并严格按照《物料封车运输管理规定》和《四超物料管理制度》进行装封车，确保后续的运输安全。运输工区大型设备入井时，严格执行各项规章制度，确保了设备和人员的安全。

做好工作面安装配件的统计和提报工作。由于工作面安装配件种类繁多，型号多样，该矿机电部门合理规划，查资料、看现场，确保提报的配件齐全、合理。

◎机电技术科 薛善平

金源煤矿自主设计全自动风门使用效果好

近日，金源煤矿自主设计的全自动风门在井下推广使用，此项设计实现了风门的自动化开启和关闭，现场使用效果明显。

以往井下风门都是由人工完成开启和关闭，费时费力，还存在意外挤伤等安全隐患。此次升级改造是在普通手动无压风门的

基础上安装气动装置，在车辆及人员通过时，风门会自动打开，无需人力操作，实现了风门的自动控制、气动开启、电气闭锁、到位检测、声光报警等多项功能。同时该风门还具备应急解除闭锁功能，保证了自动风门在矿井停电或风门故障等特殊情况下依靠

人力依然可以实现开闭。

与传统的手动风门相比，全自动风门美观实用，功能全面，大大提高了操作性、可靠性和安全性，现场职工一致称赞。

◎通防科 陈致有

金源煤矿多措并举确保采掘接续顺利进行

为扭转生产被动局面，保证矿井采、掘接续顺利进行，面对掘进队伍少、地质条件复杂等因素，近一段时间以来，金源煤矿采取了一系列积极措施，扭转生产被动局面，保证了矿井采、掘接续顺利进行。

超前谋划，优化设计。该矿地质条件较为复杂，单项工程施工前，现场条件与设计预想往往出现偏差，针对此类影响因素，该矿技术人员深入采、掘现场，根据施工时间节点、现场条件变化等提前对设计进行优化、讨论、汇报、实施，确保工程施工便利、安全、高效。

召开掘进进度专题分析会。在每旬的生产科工程质量验收后，矿班子成员主持召开掘进进度专题分析会，对区队当旬影响掘进进尺的因素进行分析、协调、处理，并提出下旬生产任务，做到提前谋划、统筹安排，使各生产环节衔接愈加紧密、顺畅，保证矿井生产安全、平稳运行。

盯靠重点、难点工程进行技术指导。为确保施工符合要求，不干翻工活，针对43上03工作面过断层、岩浆岩侵入区，43上06皮带顺槽架棚过立交、23上20两顺槽切眼车场铺设等重点、难点工程，该矿采取包迎头、包

工程的方式，技术人员重点盯靠、现场指导，确保工程施工进度不受影响。

建立奖励、激励机制。针对矿井接续重点工作面，下发《金源煤矿重点工程掘进进尺考核意见》，制定生产任务、建立考核意见、成立包保小组。合理将进尺考核分解到班、计划到月，做到班考核与月考核相互促进、相互激励，让区队真正得到实惠，最大限度激发掘进队伍的积极性，矿井生产潜力不断释放。

◎生产技术科 崔浩

金源煤矿防冲链替换防冲绳，防冲固定再加强

近日，金源煤矿对井下冲击危险区域物料防冲固定使用的防冲绳换成了新型防冲链，使用起来不仅美观而且安全性能大大提升，起到了较好的效果。

据了解，在井下潮湿的环境中，该矿以前防冲固定用的6mm

油浸钢丝绳会出现生锈的情况，且损耗较大，既不美观又不安全，为此，该矿决定使用不锈钢材质的防冲链来替换防冲绳，并在链子接头配置螺栓结构的连接环，使用起来简单方便。

新型防冲链使用寿命更长，

挪移方便，且能重复循环使用，易于管理，从长远来看更加节省费用，既提高了安全度，还有效提升了现场标准。

◎防冲办 刘超

金源煤矿组织开展煤矿双重预防信息系统专题培训

为持续推进矿井双重预防机制建设，9月15日，金源煤矿在四楼会议室组织开展了煤矿双重预防管理信息系统专题培训，特邀江苏中矿安华科技发展有限公司两名专业技术人员到矿进行专题授课。

授课教师对双防信息系统和双防APP的操作使用要领进行了讲解，对风险分级管控、隐患排查治理和双防过程管控三大模块作了详细解读，重点对系统升级

新增的精准推送管理和写实监察功能板块进行了详细介绍和实际操作讲解，并对双防系统工作的具体流程及信息的录入进行了全方位的培训指导。课后，授课教师对参训人员提出的问题进行了——解答。

该矿党委书记、矿长徐兴奎参加了此次培训，并提出两点要求：一要高度重视双防专题培训，各级管理人员认真学习，有效提升双防信息系统操作技能；二要

加强双重预防机制运行情况持续改进、不断完善，推动双重预防机制建设上水平，切实提高安全管理工作效率。

据悉，此次培训共分为上午和下午两场进行，矿班子成员、各生产职能科室、生产辅助区队负责人、技术人员及安检员等共80余人参加了此次培训活动。

◎安全质量监察部 丁巍

金源煤矿多措并举确保“双节”期间安全生产

随着国庆节、中秋节“双节”临近，当前正值安全生产的敏感期和关键期，为切实抓好这一特殊时间段安全生产工作，金源煤矿通过采取排查职工思想状况、严格现场管理、加强监督检查等多种措施，形成安全生产合力，进一步加强“双节”期间的安全管理工作。

该矿成立以矿长任组长的“双节”领导小组，具体负责“双节”期间的安全生产工作。要求各单位要认清当前煤矿安全生产

严峻形势，切实增强做好安全生产工作的紧迫感、责任感，牢固树立安全发展理念，强化“底线”思维和“红线”意识，严格落实安全生产责任，全面排查治理事故隐患。同时，从“管理人员严格执行值、带班制度”“强化停工检查验收工作”“加大安全不放心人员的排查管理”“加大安全风险辨识管控和事故隐患排查治理力度”“加强检修组织管理”“加强安全突击大检查”“加强地面安全管理”等方面进行了

要求强调。

与此同时，该矿严格执行请销假制度，加大安全管理考核力度，特别强调各级管理人员要进一步加大现场管理力度，严查有章不遵、有令不止的“三违”行为，加大安全责任追究力度，在国庆、中秋“双节”期间违章作业的，一律按上限进行处罚，确保实现“双节”期间的安全生产。

◎安全质量监察部 丁巍

金源煤矿多措并举确保采掘接续顺利进行

近一段时间以来，金源煤矿面对掘进队伍少、地质条件复杂等因素，采取了一系列积极措施，扭转了生产被动局面，保证了矿井正常的采、掘接续。

超前谋划，优化设计。该矿地质条件较为复杂，单项工程施工前，现场条件与设计预想往往出现偏差，针对此类影响因素，该矿技术人员深入采、掘现场，根据施工时间节点、现场条件变化等提前对设计进行优化，确保工程施工安全、高效。

召开掘进进度专题分析会。在每旬的生产科工程质量验收后，

矿班子成员主持召开掘进进度专题分析会，对区队当旬影响掘进进尺的因素进行分析、协调、处理，并提出下旬生产任务，做到提前谋划、统筹安排，使各生产环节衔接愈加紧密、顺畅，提高了掘进工效。

盯靠重点、难点工程进行技术指导。为确保施工符合要求，不干翻工活，针对43上03工作面过断层、岩浆岩侵入区，43上06皮带顺槽架棚过立交、23上20两顺槽切眼车场铺设等重点、难点工程，该矿采取包迎头、包工程的方式，技术人员重点盯靠、现场指导，

确保工程施工进度不受影响。

建立奖励、激励机制。针对矿井接续重点工作面，下发《金源煤矿重点工程掘进进尺考核意见》，制定生产任务、建立考核意见、成立包保小组。合理将进尺考核分解到班，做到班考核与月考核相互促进、相互激励，让区队真正得到实惠，最大限度激发掘进队伍的积极性，矿井生产潜力不断释放。

©生产技术科 崔浩

金源煤矿圆满完成2320工作面大屯断层钻探探测工程

近日，金源煤矿完成了23上20工作面大屯断层钻探探测工程，为23上20切眼防水煤柱留设提供了可靠的数据，确保了23上20工作面的安全回采。

该矿23上20工作面北临大屯断层，回采区域范围内落差约350m，断层对盘奥灰与煤层对接。如断层防水煤柱留设不合理，奥

灰水有随导冒裂隙带涌入工作面进而导致造成淹面、淹井的可能。

为查明大屯断层延展方向及对盘奥灰富水性，合理确定断层防水煤柱宽度，按照“预测预报、有疑必探、先探后掘、先治后采”的防治水原则，该矿委托山东省煤田地质局第一勘探队对大屯断层进行了钻探探测。

据了解，此次钻探工期历时112天，施工6个钻孔，钻探距离651.5m，准确探明了大屯断层在该区的发育延展情况及对盘奥灰富水性。

©地测科 冯建波

金源煤矿夯实班组管理突出 三个“精”字

面对当前严峻的安全生产形势，近日，金源煤矿结合工作实际，将安全管理工作“关口前移，重心下移”，以班组现场管理、班务管理、制度管理为重点，不断推进班组精细化管理进程，夯实班组安全管理基础，强筑安全生产第一防线，有效促进了区队安全生产各项工作的顺利开展。

现场管理“精益求精”。该矿重点加强区队班组长在精细化管理过程中的作用，要求班组长结合自身工作实际和岗位特点对每天的工作情况做好记录，积极采取针对性的措施，深入了解职工的工作情况，并进行总结和

回顾，做到工作安排有计划性、超前性、周密性，确保每个环节科学合理、无遗漏、零死角。同时对班中发现的问题及时落实整改，消除安全隐患，切实抓好全员、全过程、全方位的现场动态安全管理。

班组管理“精耕细作”。该矿以加强班组长民主管理为核心，实现班务规范化、制度化、流程化管理，做到班务及时公开，对职工关心的每日得分、休假、奖励等情况及时予以公布，做到内容全面、具体、真实，不断推进班组建设。同时，完善班组日常管理，引导职工自觉提高工作的

积极性和主动性。

制度管理“精雕细琢”。结合班组工作实际，落实班组长在班组建设、岗位培训、绩效考核等方面的具体职责，严格按照文件精神建立健全班组长管理考核办法，充分调动班组长的工作积极性。完善班组安全管理制度、岗位责任制、隐患排查制度等，并对各班组进行量化考核和评比，激发和调动职工的工作热情，促使班组管理进入“用制度管理人，用制度约束人，用机制激励人”的良性发展轨道。

◎综采工区 闫成洲

金源煤矿开展梁宝寺煤矿“8.20”事故教训专题培训活动

9月22日至23日，为进一步贯彻学习市能源局《关于组织开展梁宝寺煤矿“8.20”事故教训专题培训通知》文件精神，根据集团公司要求，金源煤矿组织中层以上管理人员在矿调度会议室开展了关于吸取梁宝寺煤矿“8.20”事故教训专题培训活动，进一步推进矿井灾害预防机制建

设工作。

此次培训由中国矿业大学教授曹安业、山东科技大学教授赵永彬采用视频直播的方式对煤矿重特重大事故案例进行分析，以图片、视频、PPT为载体，讲解了煤尘爆炸、矿井火灾、冲击地压、水文地质灾害的致灾机理及预防治理等专业知识。

此次专题培训内容丰富，实用性强，提高了矿管理人员预防矿井重大灾害的责任感和使命感，加强了矿井灾害预防、预警和应变能力。

◎通防科 陈致有

金源煤矿节支降耗多领域节节开花

今年以来，在面对国家经济下行的严峻形势下，金源煤矿下足力气，采取五项措施，把节支降耗工作做到实处，为顺利实现年度目标任务奠定了基石。

强化宣传引领，让节支观念深入人心。在经济形势下滑的情形下，该矿利用各种途径向职工传达国家经济形势、就业形势等，营造敬畏工作、珍惜岗位的浓郁氛围，让每名职工深刻认识到企业的长效发展对自己家庭的意义，让职工真正认识到，在煤价下降的情况下，只有节支才能保经济增长，才能保住饭碗。

发挥带头作用，让降耗行动落在实处。该矿各级管理人员身先士卒、俯下身子、扎根基层，冲在工作的第一线，积极发挥模范带头作用。四采区瓦斯管路安装时，五十多岁的区长刘代民扛起管子喊道：“伙计们加把劲，马上就完工了”。他们少了在办公室时的那份严肃认真，却多了些干事创业的热情劲儿。骄阳下挖水沟、深井下拉电缆、暴雨中安管路，

这已然成为金源管理人员的家常便饭。年初至今，仅自主施工的各项工程，就节省劳务费用8万余元。

优化施工方案，让技术水平彰显动力。为解决该矿巷道运输环节复杂、工作面安撤困难大的难题，该矿技术人员深入现场，根据以往经验，结合现场现有条件，制定切实可行的运输方案，并经反复商讨、桌面模拟、酝酿成型；为解决巷道开拓布局规划不能满足现场生产需求的难题，该矿技术人员对比采购型材及自主加工制作费用，在综合了工程进度、及采购时间进度后，择优自主加工制作，不仅刺激了内部职工的积极性，还也降低了工程项目成本。据统计，该矿4303工作面安装和2318回撤运输方案节约人工成本及电能等材料消耗4.1万余元，自主优化300米巷道节约材料成本1.6万余元。

加大科技投入，让科技力量发挥极致。该矿通过加大科技投入，加大对供电系统的改造，在保障供电安全稳定可靠

的同时减少岗位设立，同时，该矿稳步推进智慧化矿山建设，加快完善智慧矿山的子系统项目的施工，建成后，将大大降低职工劳动强度，减少岗位人员30人，减少人工成本费用240余万元。

利用政策福利，让成本支出降到最低。今年新冠疫情以来，政府通过政策优惠，鼓励企业发展，电能消耗是煤炭企业的重要的能源消耗。在了解到《山东省发展和改革委员会关于阶段性降低工商业用电价格支持企业复工复产的通知》等相关文件后，该矿积极与电力公司联系，争取到了按95%收取的优惠力度。截至目前为止，累计节约电费支出41.5万元，预计本年度可节约电费支出60余万元。同样受疫情影响，该矿特种设备检测费用争取到5折的优惠力度，可减少检测费用支出4万余元。

◎机电技术科 张斌

金源煤矿“双区”管理让标准化再提升

近期，金源煤矿采取有力措施强化“双区”管理，将生产作业现场分为“动态区”与“静态区”，扎实推进基层区队安全生产标准化管理体系水平的提升。

“动态区”狠抓“三违”。

该矿在基层区队推行分管区长、班组长、党员、群监员包人员制度，监督整改现场安全隐患，及时制止现场人员“三违”行为，并给予帮教。引导职工上标准岗、干标准活，增强安全生产标准化管理体系执行落实的主动性和自觉性，确保标准化动态达标。包

保制度实行以来，区队岗位工操作“安全确认法”，发出指令前检查仔细，不流于形式，手指口述规范，声音宏亮，吐字清晰，标准统一。

“静态区”狠抓习惯养成。

牢固树立“不达标不生产”的理念，严格按标准精进行细化管理，井下大巷材料放置区、机电设备等悬挂相应安全标识牌，明确材料、设备用途、技术参数、包机责任等内容，调整线缆悬挂，对设备、设施进行编号，统一牌板，实现“电缆悬挂一条线，风

水管路一条线，牌板悬挂一条线”。据统计，近一个月以来，该矿共计整改吊挂电缆1100多米，大巷安装供水管路3700多米，皮带巷更换风水管路600多米，更换旧牌板150多块。

据悉，该矿通过强化“双区”管理，切实提升了安全生产标准化管理体系水平，形成了“事事有标准，时时讲标准，人人用标准”的良好局面。

◎运输工区 刘焰

金源煤矿新款履带式深孔液压钻车投入使用

为进一步提高卸压效率，降低职工劳动强度，改善职工作业环境，切实将各项防冲工程落到实处，根据矿井生产实际，近日，金源煤矿特别定制了一款新型履带式深孔液压钻车，目前已正式投入使用。

据了解，该钻车型号为ZDY1300LX，体积小、结构紧凑、转弯半径小，机身宽度仅有

700mm，是目前宽度最小的钻车，钻车采用无轨履带式行走，爬坡能力强，可大大缩短搬运钻机的时间，能充分满足小断面巷道的使用需求。

此款“定制款”液压钻车增加了四个液压底座，在施工时既可伸出稳固钻车，还可提升钻机工作高度，钻孔施工高度最高可达2米，能充分满足高位置卸压

孔施工需求。

该钻车试运行以来，每班最高可施工7个孔，比手持式钻机施工效率提升了30%，针对煤体中含有硬焦成分和应力集中区均能轻松施工，大大降低了职工的劳动强度。

◎防冲办 刘超

金源煤矿 “多方合力” 顺利完成煤仓 爆破清堵工作

为确保煤仓更好地发挥储煤作用，10月10日，金源煤矿组建攻坚小组，对精煤仓进行清堵，经过4个小时的努力，共清理挂壁煤400余吨，圆满完成了爆破清理任务。

上午10时，攻坚小组于煤场指定地点集结，按照《金源煤矿煤仓爆破清理实施方案》有关要求，有序开展工作。调度室统一调度指挥；运销分部负责放空

精煤仓散煤、浮煤，并组织铲车及时清理散落精煤；洗煤厂负责打空气炮，震落仓内部牢固内壁煤，并从仓顶部用高压水枪进行防尘、防瓦斯处理；通防工区测量仓内瓦斯浓度及粉尘情况，确保安全；生产科、掘进二区组织挂壁煤爆破。随着一声“轰”响，挂壁煤纷纷被震落，清理任务圆满完成。

据悉，金源精煤仓储存能力

为1800吨，由于长时间使用，煤仓内部积淀大量堆煤、内壁挂煤和内壁浮煤，造成精煤仓堵塞，使储煤能力仅存900余吨。此次爆破清理的完成，释放了煤仓储能，减少了落地煤二次铲车装载，大大降低了经济成本。

◎煤质运销分部 李兴国

金源煤矿井下料车周转提效出新招

“西翼回风大巷中班出矸需要供应20辆车皮”“4306皮带顺槽需要供应喷浆料30车”……近日，金源煤矿生产协调会上，各区队出现了“抢”车皮现象。

该矿井下运输点多面广战线长，又逢工作面安装回撤、巷修出矸和巷道喷浆等多项工程，造成车皮周转紧张。为此，该矿召

开井下现场会，复盘研究工作方法，并组织开展了为期三天的井下料车整治活动。通过车场分区、分时配送、清理积压料车、优化周转流程，理顺了供求关系。仅10月15日一天，西翼回风大巷顺利出矸99车，4306喷浆料供应35车。

为持续做好井下车辆“物流

式”服务，该矿还明确了各归口科室和生产区队职责，针对各个环节制定了详细的管理措施，彻底解决了物料不按计划入井、物料配送不及时、料车超期占压或不及及时升井的各项问题。

◎调度指挥中心 宋士龙



金源煤矿召开三岗、协管人员座谈会 守好安全第一道防线

9月27日，金源煤矿召开群监员、党安岗、青安岗、协管员座谈会，各支部书记、各区（厂）群监员、党安岗员、青安岗员代表、协管员代表围绕安全生产相关主题进行讨论。

会议宣贯了《济宁能源发展集团群众安全工作细则》《金源煤矿关于进一步加强党安岗员、青年团员、群监员安全工作的意见》等文件精神，与会人员结合自身工作实际，对安全生产管理

纷纷发表见解，现场氛围浓厚。

运转工区群监员梁宝江说：“群监员是个良心活，运转工区井口作业安全方面要注意的问题很多，大的方面比如登高作业佩戴安全带大家都能做好，但一些容易被大家忽略的安全小细节还需要我们来提醒，我在工作中一定注意我的工作态度，用大家能接受的方法来协助安全生产管理。”女工协管员冯彦表态：“要发挥好女工协管员的作用，积极

参加各类送温暖活动，并用亲情关怀为安全生产管理助力。”

“安全第一、预防为主、群防群治”。此次座谈使广大群监员、党安岗员、青安岗员、协管员进一步明确了岗位职责，增强了安全责任意识 and 防范能力，提高了履职尽责能力和水平，将安全生产的第一道防线筑牢、筑实。

◎党群办公室 薛浩

金源煤矿又一“亮点”工程正式呈现

近日，随着最后一盏照明灯的连线完成，只听一声送电开灯的号令，整个西翼轨道大巷瞬间亮如白昼，这是金源煤矿全面提升的西翼轨道大巷标准化整改工程。

进入三季度以来，该矿树立了全面提升标准化管理的目标，秉承“各项工程标准先行”的理念，整个西翼轨道大巷的标准化整改工作有条不紊地进行，今日初见成效，得到了广大职工的一致赞赏。

确立标准，基础先行。该矿

确立了大巷修复标准后，首先对大巷变形和浆体脱落的地方进行重新支护和修复，确保了大巷整体的平整度，同时对巷道底鼓的地方进行卧底施工，对水沟盖板和人行道高低不平的地方进行了重新铺设。修复后整个大巷平整如新，看着舒心，再经过喷白处理更显光亮。

横平竖直，质量保证。对于原来帮部悬挂的电缆全部进行了上架处理，在顶板施工成排成行的锚杆，对电缆全部进行上架管

理，并根据电缆架尺寸订做护板，加盖后整齐美观，护板下安装了新型LED吸顶灯，将整个大巷照得亮如白昼，给职工带来“家”的感觉。

初具成效，强化细节。在大巷整体工程初具成效之时，该矿全面提升西翼轨道大巷细节管理，对于大巷牌板污损的牌板进行更换，增加美观整洁度，对于风、水管路严格按照标准进行除锈刷漆，大巷地面卫生保持无积水、无污垢、无积尘。

◎防冲办 刘超

金源煤矿 2329 轨道顺槽顺利开门掘进

10月14日，金源煤矿23下29轨道顺槽顺利开门掘进。

据了解，金源煤矿生产头、面较为集中，均布置在二采区北翼及四采区，为缓解生产紧张局面，矿领导超前谋划、主动作为，带领生产职能科室人员对23下29工作面进行细致研究、分析、预测，

最终权衡利弊敲定工作面设计。

根据设计，23下29轨道顺槽位于F34-1断层以东，F34断层以西，西翼轨道大巷以南，南部为未开采区域，东部靠近23下27采空区，轨道巷设计长度518m。此次23下29轨道顺槽顺利开门掘进，不但在一定程度上

缓解了生产接续紧张的局面，同时采用边探边掘的形式摸清23下29工作面范围内断层赋存特征、参数，填补地质空白，为下一步23下29工作面皮顺掘进技术参数确定、工作面安全顺利回采提供了技术保障。

◎生产技术科 崔浩

金源煤矿组织井下义务劳动创效 8 万元

10月21日，金源煤矿组织机关后勤和生产科室人员参加卸压孔煤粉回收义务劳动，回收煤炭80余吨，直接创效近8万余元。

中午12时，参加义务劳动的人员准时到达副井口等候室集合，简短的介绍工作流程后，大家迅速行动，赶赴井下四采区劳

动现场。现场人员合理分工、配合默契、齐心协力、积极踊跃，采用人扛、接力传递等方式，完成了对100米巷道积煤的清理工作。经过6个多小时的共同努力，共装积煤1500余袋，回收煤炭80余吨，随着运输系统运到地面，直接创效近8万余元。

此次义务劳动，不仅展现了该矿职工乐于奉献、勇挑重担的良好精神风貌，还进一步增强了各部门凝聚共识、互相协作的团队精神，巷道环境干净卫生、整洁有序，现场人员忙碌的身影构成了一道井下亮丽的风景线。

◎安全质量监察部 黄兆胜



金源煤矿“树典型、立标杆” 再展党员新形象

9月8日，金源煤矿召开党建工作会议，为11个基层“党员示范岗”颁发标志牌，并下发红头文件予以公示，会议由该矿党委副书记孙长军主持，各支部书记、党群负责人及部分党员代表参加。

为加强基层党组织建设，深入开展争先创优活动，发挥党员先锋模范作用，展示党员良好形象，金源煤矿开展了创建“党员示范岗”活动，为确保活动扎实有效，该矿下发活动实施方案，

对创建工作全程指导部署，以“亮身份、创业绩、做表率、比贡献”为主题，坚持从严从实的6条标准，严格设置岗位类别和岗位设置，坚持“好中选优、优中选强”的原则，并严格执行动态管理。

此次授予的“党员示范岗”设集体示范岗2个、个人示范岗9个，均为来自基层区队和后勤科室的技术过硬、爱岗敬业的优秀个人，代表了基层党员的先锋力量和优秀群体。

会上，孙长军为11个“党

员示范岗”授予了标志牌，并提出了三点意见，一是要通过示范岗活动把党员的先进性落实到具体行动中，让每个党员干部学有榜样，干有标准；二是要积极展示党员良好形象和服务宗旨，为建设“幸福金源阳光金源”做出积极贡献；三是要立足本职，“干一行、爱一行、钻一行”，真正让“党员带头干，群众向我看”的口号响亮金源。

©党群办公室 周鹏



“党员示范岗” 在基层支部展风采

近日，金源煤矿洗煤厂党支部深入推进“党员示范岗”创建活动，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，激发党员干事创业的激情，全力保障矿井安全生产。

根据矿党委关于“党员示范岗”创建相关要求，该支部坚持“好中选优、优中选强”的原则，严格执行动态管理，并对被矿党委授予的两个“党员示范岗”所在岗点进行挂牌。为保障活动效果，该支部要求示范岗内的党员

身边无事故、无“三违”、无隐患，强化党组织对安全生产工作的引领、监督作用，激励每个党员带头站安全岗、站标准岗、站优质岗、站降耗岗、站创效岗，用自身的模范行为影响和带动职工遵章守纪，真正发挥党员在班组中的示范作用，将“党员示范岗”创建工作落到实处。

授牌仪式上，洗煤厂党支部党员祝长浩说道：“‘党员示范岗’这个荣誉除了自豪，更多的是责任和压力，它既是对我的鼓励，

也是对我的鞭策，我一定会护好、用好这块闪光的标志。”

据悉，该矿党委已将“党员示范岗”活动创建落实情况纳入季度“星级党支部”考评和月度党支部工作督查，并适时组织相关人员对各支部创建落实情况进行查看及考核，对创建效果不佳的，矿党委将撤销“党员示范岗”的命名并收回授牌。

◎洗煤厂 种磊



党政支部召开换届选举大会

近日，根据《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》和《中共微山金源煤矿委员会基层党组织换届选举工作方案》，经矿党委批准，党政支部召开换届选举大会，对支部委员会进行调整。

首先，支部书记林太平宣读了矿党委对党政支部换届请求的批复，并代表上届支部委员会作了工作报告，总结近3年的工作成绩，查找和分析不足，并制定

今后的工作目标，与会党员进行了讨论并发表意见；随后，通过选举办法，以举手表决的形式通过了监票人、计票人建议名单，在监票人、计票人和所有党员的监督下，采用无记名投票、差额选举办法进行正式选举，产生了新一届支委委员。支部党员大会结束后，新一届支部委员会立即召开第一次会议，以等额选举办法和无记名投票方式，选举产生

了支部委员的责任分工。

为保证整个换届选举工作圆满顺利，该支部提前部署，精准谋划，专门组织支委成员对相关文件、换届工作整体流程、选举办法及注意事项进行了梳理和解读，确保了选举过程的严格规范，选举结果合法有效。

◎劳动人事科 孙本腾

金源煤矿开展党员教育培训大力提升党员政治素养

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，抓好党员日常教育培训，提升党员政治素养和业务能力，10月13日，金源煤矿组织党员开展集中教育培训活动。

为解决工学矛盾，完成规定课时计划，该矿早准备、早谋划，制定培训教育方案和授课计划，精心安排培训时间和授课内容，

坚持课堂教学和分类教育结合的原则，分三期组织实施。为提升授课质量，灵活学习方式，该矿每周利用“周二学习日”的载体，组织党员脱产培训，并实行签到点名和通报制度。培训还邀请了矿党委副书记和各支部书记为授课教员，精心准备课件，采取现场教学、观看视频和分组交流等方式，多维度提升学习方法和形

式，不断丰富培训手段，提升学习效果。

此次培训内容涉及习近平新时代中国特色社会主义思想、党章、党史、基层党组织活动内容，每名党员均需完成年度32学时的学习培训。

◎党群办公室 周鹏

金源煤矿党委持续发力助推企业安全高效发展

近日，金源煤矿党委立足实际，加强组织领导，明确主题目标，形成“思想引领、夯基固本、融入主题、突出重点”四位一体联动机制，全面提升党建工作水平，为矿井高质量发展提供强劲动力。

以学促进。矿党委始终把思想建设摆在首位，定期组织党员干部开展集中学习，推动学习走深、走心、走实。同时，党员干部定期深入支部带头授课，通过“理论+实践”的方式，将学习习近平谈治国理政、习近平关于安全生产重要论述与中心工作相结合，切实将理论转化为攻坚克难的措施和办法，不断提升党建

工作能力和水平。

以制夯基。矿党委不断夯实党建工作基础，用制度立规，靠机制成事，严格落实民主集中制、“三会一课”、支部换届等党建工作制度，定期组织召开党建工作推进会，及时总结部署各项工作，加强责任监督考核，并持续开展“星级”支部标准化建设及“一支部一品牌”创建工作，实现基层党支部工作的提档升级。

融入主题。按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求，矿党委围绕促进安全生产主题，将党建活动与安全生产专项整治活动有机结合，发挥党员先锋模范作用和党支部的

战斗堡垒作用，围绕安全生产遇到的难点问题开展攻坚，带动广大干部职工立足岗位、拼搏奉献，稳定有序推进矿井安全生产各项工作。

突出重点。矿党委以深化党建工作推动重点工作开展，注重营造企业安全文化氛围，设置“党员示范岗”，持续推进党员身边“无三违、无隐患、无事故”安全活动。同时，围绕规范党员干部遵规守纪、廉洁自律等方面，强化党风廉政建设，引导和督促广大党员干部持续改进工作作风，提高工作效能。

◎洗煤厂 种磊



集团公司到金源煤矿进行党组织纪检组织履行职责情况专项检查

10月23日，集团公司纪委副书记步国栋一行4人，到金源煤矿进行党组织纪检组织履行职责情况专项检查，该矿党委副书记孙长军及相关单位负责人参加。

检查组到矿后，与迎检人员进行了简单座谈交流，随后采用查阅资料、实地查看等方式，分三个检查组对该矿的党组织履行全面从严治党责任情况、干部纪

律作风整顿情况、“三重一大”制度建设和执行情况及前期审计发现问题的整改落实情况进行了专项督导，督导过程中该矿安排专人对检查组提出的问题及建议现场记录落实整改措施。检查组一行还参观了基层党员活动室，并与部分党员进行了交流，深入一线了解职工的生活和工作情况，听取职工意见。

反馈会上，督导组提出了三

点要求：一是要担起全面从严治党的主体责任，发挥党组织的核心领导作用；二是要以监督检查为契机，以查促改、落细落实各项工作要求；三是要发挥党内监督和审计监督保障职能，确保决战四季度及各项年度目标任务的完成。

©党群办公室 周鹏



金源煤矿开展“向孙茂东同志学习”主题党日活动

根据中共济宁市委《关于开展向“微山湖上好支书”孙茂东同志学习的决定》和集团公司《关于开展“向孙茂东同志学习”主题党日活动的通知》要求，11月3日，金源煤矿开展了“向孙茂东同志学习”主题党日理论学习活动。

会议传达了市委《决定》和

集团公司《通知》要求，并对孙茂东同志先进事迹进行了介绍，要求全体党员要深入学习孙茂东同志“坚守初心、对党忠诚”的政治品格，“心系群众、无私奉献”的为民情怀，“善谋发展、敢闯敢干”的拼搏精神和“恪尽职守、倾心投入”的工作作风。

随后，每位党员结合“四个

对照、四个查一查”展开讨论，分析和查找自身的不足，纷纷表示要把孙茂东同志这种精神落到实处，在今后的工作中勇于担当、真抓实干、做出成效，践行共产党员的初心和使命，确保圆满完成年度任务目标。

◎劳动人事科 孙本腾

全力打造干群关系最融洽区域

运输工区干群一心和睦稳定有诀窍

语言是打开心灵的钥匙，交流就是开锁的过程。近期以来，运输工区强化管理人员服务意识，从细节入手，推行四种谈心法，与职工面对面交谈，心碰心交流，增强信任、化解矛盾，干群关系融洽，区队氛围和睦稳定。

“家常式”谈心。在工作之余，走路遇到一起，嘘寒问暖，询问工作、家庭生活情况，关心一下父母、子女的身体、工作、学习情况，象亲戚好友一样，拉近距离，消除干群隔阂。针对有些愿望和想法职工碍于面子不好讲的问题，区队安排专人进行家访。9月管理人员入户职工 60 余家，开

展“家常式”谈心谈话，近距离了解职工的所思、所想、所盼，解决职工反映问题 120 余件，使职工充分感受到企业的温暖。

“对症下药式”谈心。针对活泼好动、好吃好喝、老实不多语、脑子“一根筋”等“症状”的职工，采用“一病一药方”，达到“治病救人”的目的，通过善意的关心和提醒，防止“小毛病”变成“大毛病”，解决了部分职工的“心理健康”问题。

“提醒式”谈心。对工作不积极主动，常有安全罚款的职工，叫到身边了解下情况，提个醒，交待一下，在哪些方面认真学习，

多加注意。职工气顺了，工作积极性也就高了，安全生产就更有保障。

“表扬式”谈心。班前会每班表扬一个人，对当班工作突出，表现积极的职工口头表扬，加分鼓励，指出他在哪方面做得好，有什么值得学习借鉴的地方，起到表率作用，达到褒奖一人、激励一片的效果，使全区职工都汇聚正能量，凝聚共识，劲往一处使，心往一处想，形成合力。

◎运输工区 王加军

机修厂现场标准提升有实招

为进一步提升现场标准化水平，杜绝“问题找上门”，近期，机修厂强化内部管理，明确作业标准，落实主体责任，管理人员深入车间各班组指导，上下联动，现场解决各类问题及隐患，健全重点人员、部位、隐患预防动态追踪管理机制。

作业标准再提升。该厂严格按照三“一次”的原则开展电机

及各类开关的维修工作，即：一次做对、一次做好、一次到位。提升开关除锈、刷漆、螺栓 3 丝紧固等标准，对开关紧固件、防爆结合面、防爆外壳及密封圈等，严格按照防爆要求处理，在细节上下功夫，使维修出来的开关质量过硬、标准统一、实用美观。

与此同时，该厂定期召开标准化整改推进会，对整改不到位

的及时进行通报，并实行量化考核，严格追究其责任。同时，本着“谁维修谁负责”的原则，建立个人维修台账，落实工作跟踪包保个人机制，真正把责任落实到各班组，量化到个人。

◎机修厂 朱慧

强化责任意识，做工作中的“出头鸟”

近日，综采工区为深入贯彻矿“解放思想、实事求是、完善管理、确保安全”活动精神，通过思想教育、现场管理、考核奖惩等多个方面，强化职工责任意识，提升队伍执行力。

管理人员以身作则。该区队负责人严格贯彻徐矿长在主题教育动员会上的讲话精神，带头反思工作中的不足，对责任意识淡薄、大局观不强的人和事提出批评，并严格要求管理人员加强担当意识，加大管理力度，只有自身工作过硬，才能给职工树立良

好的榜样，才能有底气、有力度地开展工作。

加强职工思想教育。区队通过区务会及民主小组等形式，开展与职工的沟通交流，树立“区队是我家，工作靠大家”的理念，增强职工归属感与集体荣誉感，从而激发职工的工作激情与责任心。

细化分工，责任明确。该区对从部门负责人到班组，每一名职工都分工明确、责任细化，临时的工作安排也明确到人、责任到位，确保人人肩上有担子，件件工作有落实。

强化考核，提升执行力。区队通过奖先树优、模范引领等方式，强化职工的责任意识，提升职工的工作主动性，鼓励职工做工作中勇于担当的“出头鸟”。此外，区队加大对职工的考核力度，对责任心不强、工作态度不端正的行为进行及时纠正，切实提升职工的执行力，保障现场工作干到实处，达到标准。

◎综采工区 闫成洲

运输工区三强化夯实安全管理基础

近期，运输工区采取三项强化举措，进一步夯实区队安全管理基础，提升安全生产标准化管理体系水平。

强化标准学习。以深入推进、持续提高标准化水平为目标，从强化培训学习入手，增强区队安全基础。区队结合工作实际，选取机电运输等密切相关专业优先学习，并制定专项学习计划，明确培训组织人、授课人，制定培

训签到表，确保学习效果。

强化事故案例警示教育。为更好地清醒认识当前安全形势，消除思想上的松懈和侥幸，区队搜集近期全省发生的各类安全生产事故，开展专项学习，深刻吸取事故教训，认真反思现场存在的各种不安全行为，让安全意识形成习惯，强化职工自主保安意识和能力。

强化跟踪考核。为确保安全

生产标准化管理体系和事故案例学习培训效果，运输工区组织全员进行专项考试，进一步固化学习效果，真正将事故教训铭记于心，将标准化落到实处，从细微处着手，一点一滴夯实基层区队安全管理基础。

◎运输工区 朱连升

通防工区 “三到位” 强化班组建设 夯实基层基础

近日，通防工区为不断强化班组建设，夯实基层基础，积极推行“三到位”管理方法，有效促进班组建设规范化、制度化，增强了班组战斗力、执行力，取得了显著效果。

制度建设到位。区队在认真贯彻执行各项矿发文件的基础上，进一步完善细化内部管理规定，严格按照《区队班组建设细

则》要求，结合班组实际，制定各项班组管理制度，并认真落实，不断提升班组建设制度化水平。

管理考核到位。进一步突出班组长在班组管理过程中的作用，发挥班组长对现场安全生产指挥、协调、监督把关作用，提升班组自治水平。同时，强化区队考核，严格按照文件要求，通过及时的考核推动班组建设水平

不断提升。

总结提升到位。通过及时召开区务会、班务会，及时总结安全生产和管理中的经验教训，通过“发现问题、解决问题、闭环问题”形成闭环管理，有效提升班组战斗力、执行力。

◎通防工区 商培进

洗煤厂 “三举措” 夯实区队班组管理基础

为扎实做好基层班组建设工作，提高班组管理能力，近日，洗煤厂以党建工作为引领，以强化思想为抓手，以现场治理为落脚点，通过“三项措施”，夯实班组管理基础，确保安全生产。

党员示范引领安全保障。班组充分发挥党员在安全管理作用，通过“党员示范岗”带头学规章、用标准，提升安全意识；通过“党员安全岗”排查生产现场、作业区域内的安全隐患并及

时落实整改，确保作业安全。

职工安全意识谈心教育。对于思想存在波动或出现违章的职工，由厂管理人员或班组长、党员，找其进行谈心谈话，找出问题背后的深层次原因；对于安全意识不强，存在重生产、轻安全思想的职工进行案例警示教育；对综合素质偏低的职工进行专项技能培训，从思想意识和安全素质上两手同时抓，逐步提升班组管理水平。

设备安全隐患闭环管理。

班组在做好设备维护的基础上，坚持每天对设备安全隐患进行排查，采用现场隐患“谁排查谁登记、谁整改谁销号”的隐患闭环管理模式，由厂值班人员在班前会上对隐患整改情况进行通报、督促、落实，逐步实现了对现场隐患一盯到底的闭环管理，让安全隐患无处遁形。

◎洗煤厂 种磊



铁面无私，当好守护安全的“排头兵” ——记金源煤矿矿长助理兼安监部部长段虎

段虎，1978年1月出生，毕业于山东科技大学工商管理专业，中共党员，2018年调入金源煤矿安全质量监察部工作，现任金源煤矿矿长助理兼安监部部长。他始终坚持“依法办矿、依法治企”的理念，“严”字当头，“干”字当先，勇于担当，拼搏奉献，在2018—2019年度连续两次被评为集团公司劳动模范。

“宁给违章兄弟说声对

不起，不叫咱们的母亲们把心伤”。这是段虎常说的一句话。他每月平均下井安全检查25班次以上，坚持不开安全口子、不讲安全面子，始终把安全摆在一切工作的首位，以创造良好的安全生产环境为己任，以创新的思路积极完善各项安全管理规章制度，推进安全生产工作稳步进行。

不讲情面、严抓严管，铁心肠抓安全

“煤矿安全管理的重点在区队，难点在现场，抓安全生产最直接、最有效的办法就是抓现场、抓动态违章，特别是搞突击检查不能让违章者摸清规律。”段虎说这是他多年来安全管理积累的经验。他组织的以不提前下通知的形式，以夜间查隐患、查整改为重点的“零点行动”活动开展以来，共查处“三违”25人次，现场整改安全隐患190余条，进一

步增强了夜班职工在安全监督薄弱时段的安全生产意识，提高了职工遵章守纪意识和自主保安能力，全方位推进了安全生产工作。他讲道：“我们还将加大‘零点行动’突击检查的频次和力度，叫板各类不安全行为，打响‘零点行动’品牌。”

熟悉段虎的人都知道，他脾气倔，不好说话，不好“办事”。在内部管理上，他要求安检员“四做到”：现场工作该想到的必须提前想到，该走到的必须要走到，该看到的必须要看到，该讲到的必须要讲到。他每次下井都会落实安检员的交接班、定时和定点汇报及跟踪隐患落实情况，凡发现有违反规定的，一律严肃处理，绝不心慈手软。

创新模式、悉心引导，活思维抓管理

煤矿安全管理如何才能触动职工最敏感的神经，直达心底，直击灵魂，让职工从心底不愿违章、不敢违章？一切违章事故的根源是职工思想意识的偏差，思想上的隐患才是

最大的隐患，如何才能消除职工思想上的隐患？在日常工作中，段虎经常这样琢磨。

通过外出对标学习，借鉴先进的管理经验，结合金源煤矿的实际，他带头创新建立了“安全自省室”，设置了“安全曝光台”，开展了“典型事故案例”宣教活动，一系列行之有效的创新使安全管理工作载体丰富、效果突出、事半功倍，活动开展以来，金源煤矿职工的安全意识大幅提高，各类违章违纪现象下降了30%，严重“三违”人员减少了50%。

周密部署、以身作则，勤身子抓接续

由于今年疫情及其他政策因素，金源煤矿井下采掘受到影响，为有效缓解矿井生产接续压力，保障矿井生产科学推进，矿成立23上20轨道顺槽快速掘进工作小组，他主动申请包保工作面，积极协调处置现场各类突发问题。面对工期紧张和井下条件严峻的双重考验，他主动放弃休假，坚持现场跟班，统一协调，明确职

责划分，严格落实责任。

在每次的带班中，他都会对23上20轨道顺槽涉及的井巷工程、运输系统等具体工作制定周密的施工计划，同时根据当天的出勤率和工作任务等实际情况，合理调整施工人员，坚持正规循环作业，杜绝浪费工时现象，扫清制约矿井生产接续的各类障碍，保证巷道掘进有条不紊。为吸取某煤矿发生卸载煤仓溃仓的事故教训，他还亲自爬到井下溜煤眼里排查，工作中像这样的例子还有很多很多，井下哪里有安全隐患哪里就能看到他的身影，他以身作则，做先锋、当标杆。

不平凡的业绩来自于平凡的工作，一滴水也能折射出七彩的阳光，一棵小草也能为大地装点绿装。在日常工作中，他常说：“成绩只能说明过去，安全是一项慎言成绩的工作，需要时时刻刻从零开始，向零奋斗。”

◎安全质量监察部 黄兆胜

以敬畏之心走好人生的每一步

——观《八佰》有感

《八佰》，一部集结众多实力演员倾情演绎的战争电影。电影中，讲述了史称“八百壮士”的中国国民革命军第三战区88师524团中一个加强营抵御日军的故事。而其中，最让人动容的还要数郑恺饰演的陈树生“舍身取义”那一片段。为了防止日军炸毁仓库的墙，在最紧要关头，他义无反顾冲了上去，牺牲了自己，而他的战友们，整个机枪连的战士们，则在看到陈树生勇敢赴死之后，全都毫无畏惧地绑上了炸弹，选择了与敌人同归于尽。看到这个片段的那一刻，我的眼角竟开始酸涩。

观影过后，我的内心久久不能平静，我忍不住陷入了深深的思考，是什么原因让这些战士视死如归，让我们的中华民族愈战愈勇，又是什么原因推动和促进着我们的先辈们临危不惧、舍身为国呢？我想，大抵如习近平总书记所说的“革命理想高于天，理想信念之火一经点燃，就永远不会熄灭。”是的，贯彻一种对于美好生活向往的“敬畏心”，传承一种

敢于冲锋陷阵的“苦难”精神，才是真正的“光辉”之道。

回归到现实中，我们又该怎样拥有一颗“敬畏心”，去走好人生的每一步呢？当前新型冠状病毒的防御战仍旧严峻，我们的就业形势也同样严峻。不管是失业率的逐步提升，还是受到金融危机的影响，劳动者与就业需求的不成正比，都让我们能够更加体会到今日幸福生活之意义和感慨岗位的珍贵。因此，对待工作，我们要做到守职尽责，勇做实干

精神的践行者。

写到这里，我不由想起了《八佰》这部影片中多次出现的那匹白马。当时，并未有什么过多的联想，如今看来，那似乎本就是一种别样的寓意。开始时白马的逃窜，像极了守军战士们刚进去仓库时的惊慌失措；而第二次出现的白马，则预示着国军战士逐渐安定的内心；至于白马最后一次的出现，更像是寓意着对未来的美好期待。这不正如面对疫情时，我们最真实的内心变化吗？

《八佰》给我的感悟可用一句话替代：“欲戴王冠，必承其重”。回归到工作中，我想，我们在今天要做的，就是要“敬畏工作、敬重岗位”。只有我们将爱岗敬业的精神传播在平凡中，只有我们把“敬畏心”应用于工作中，那么当有一天企业需要我们的时候，我们也才能做到义不容辞地斩钉截铁！

◎党群办公室 徐帅



致金源！

时光荏苒，岁月如梭，算起来我和您相识已一年有余。一年的时间很长，它是一个北雁南飞的轮回；一年的时间也很短，只是我们生命长度的几分之一。可这一年里，您使我收获颇丰，让我第一次感受到自己的人生有了厚度，之前那种不踏实的空虚感渐行渐远。

依稀记得初来乍到时，面对陌生环境的那种惶恐，开展工作时害怕犯错的胆怯，我小心翼翼地，犹如您这个和谐大家庭的入侵者。这一年的时间里，您用宽广的胸襟呵护着我，用温暖的怀抱裹挟着我。今天，我已经融入了这个大家庭，我们同舟共济，共同发展！

在您这里，我学会了“责任”。它是一种做任何事情努力去做、不问利益、尽力而为的品质。同事们将它播

种在自己的心中，让它生根发芽，让它成长为参天大树，护卫着您的和谐稳定。

在您这里，我深刻体会了“三人行，必有我师焉”。同事们有的博学多才，有的兢兢业业，有的谦虚好学，有的豁达开朗。他们像一颗颗闪亮的

星星，照亮着您发展的前路。

在您这里，我见识了“团结就是力量”。疫情期间，同事们团结一心，不计较个人得失，攻坚克难，共同守护了您。平日里，面对各种问题，集思广益，共同探讨，圆满完成任务，助推着您的长足发展。

这一年里，有过开怀大笑，也有过暗自垂泪；有过春风得意，也有过马失前蹄。我们看到了彼此负重前行的坚韧，我们互相鼓励，互相肯定。衣带渐宽终不悔，为伊消得人憔悴，金源，我们将一如既往共同守护着您！

◎财务科 刘璐璐



在感恩中找寻自己的痕迹

在综合办公楼，有几位保洁工，每次遇见都能看到她们脸上的笑容，对职工的要求，哪怕不是自己工作范围内的，也总是愉快地跑去帮忙。她们拿的薪水不多但很乐观，用她们的话说，“咱没啥学历，企业给了咱这份工作，咱得感恩。”

热情是会传递的，她们就像一团火焰慢慢地感染着周围的同事，对工作的感恩，对工作的热情，把工作当作生命中最珍惜的礼物，这样的心态怎能不让我们为之动容呢？

自古就有“滴水之恩当涌泉相报”。对于那些帮助过我

们的人，我们要予以回报，那么，对于给了我们稳定的收入和施展才华舞台的企业来说，我们难道不更应该回报吗？

我们有安全舒适的办公环境、办公设备和各种福利，每月还能领着稳定的薪水，企业解决了我们衣、食、住、行的生活所需，让我们的心安定下来，让我们生活如此多彩。

可以说，能在金源煤矿的怀抱中成长、工作，是我们人生中最珍贵的礼物，也是一切幸福和快乐的源泉，无论我们取得多大的成就，都是在这个礼物的基础上实现的，所以，

我们应该培养自己的感恩之心、回报之心，用实际行动回报这份馈赠！

作为金源煤矿的一员，不能只把感恩停留在口头上，应该把它转换成一种力量，带着感恩的心去工作，就会发挥全部的潜能。珍惜才会拥有，感恩才能长久，当漫漫长路过去后，蓦然回首，能在企业的光辉历史中看到留有自己的痕迹时，那种感觉，一定很幸福。

◎综合办公室 宋炳芝



隐患“假整改”万万做不得

安全隐患排查治理是一个长期的、动态的过程，老的隐患整改完毕，新的隐患有可能产生，只有不断排查安全隐患，不断整改安全隐患，才能确保企业的生产安全。

坚持“安全怎么抓都不为过”的思想认识，在安全检查中，就要吹毛求疵、小题大做，“哪壶不开提哪壶”，不漏过每一个细节、每一个疑点，始终保持如临深渊、如履薄冰的危机感和紧迫感。坚持“全覆盖、无遗漏、横向到边、纵向到底”原则，查隐患、抓整治，想全、想细、想万一，从源头上消除各类安全隐患，堵塞安全管理漏洞，做到有备无患，确保安全。

隐患整改万万做不得假。树立“隐患就是事故”的理念，让安全隐患无处遁形。坚持严履职、严落实、严考核，抓好隐患整改，对检查中发现的问题，逐一逐项对照，形成自查台账和整改方案，做到有资料、有记录、有台账、有方案。对排查出来的新问题、新隐患要“立即整改”或“限期整改”，对已经存在的老问题，要加快整改进度，做到隐患排查治理闭环运行，尽早把隐患消灭在萌芽状态。

整改造假比不整改危害更大。隐患整改要坚持“回头看”，实行再管理、再监督、再检查、再复查，不给隐患留下“漏洞”和“死角”，切实提高隐患整

治质量和实效。采取“查后查”方式，对于假落实、假整改、假闭合的现象，责任追究动真格。安全生产事关职工的生命安全，事关企业的发展稳定，来不得半点虚假，必须零容忍。加大整改督察力度，对整改不力、不彻底、假整改的严肃问责，坚决杜绝整改造假行为。

安全隐患无小事，安全工作大于天。安全工作丝毫马虎不得，松懈不得，麻痹不得，一定要时时刻刻绷紧安全之弦，扎紧安全篱笆，筑牢安全底线。把安全生产工作做真，安全管理要严上加严、细上加细，筑牢安全生产防线。

◎安全质量监察部 丁巍



凌晨的灯光很刺眼 努力永远不会太迟

这个平凡的午后，我坐在电脑前专心地汇总本月份的付款方案，突然，微博消息不断，我好奇地拿起手机，看到备考群里在讨论中级成绩出来了，不少人晒出了成绩单，我立刻不淡定了，今年的这两科怎么样呢？好紧张！

定了定神，我起身走到洗漱台洗了把脸，双手撑住台面，抬头看着镜子里的自己，自我安慰：“要淡定！”，心却咚咚地跳得厉害。想到考试，感觉挺简单，但是自己不笃定解答地是否正确，内心愈发地慌乱。

如果没过，怎么面对备考期间解我后顾之忧又被我疏远的

家人？如果没过，怎么面对对我寄予厚望的领导和同事？如果没过，怎么面对被我屡次拒绝邀局的朋友们？如果没过，怎么去实现下一阶段的学习目标？

作为曾经的国家奖学金得主、前同事眼里的工作狂，做全职妈妈的几年里，我却停止了专业的学习，留下了满满的后悔和遗憾。通过这次考试，对我来说既可以找回自信，更是日后努力拼搏的动力源。想起我挑灯夜读的三个月，我坚信我能够通过！

给自己鼓完劲，我快步走到电脑旁，进入系统，点按“成绩查询”，十几秒的等待——“无法显示此页”！如此反复，十几

次之后我已经紧张得要窒息了！换了手机登录，手又开始颤抖，输入信息，几秒钟的跳转，成绩单跃入眼帘，财务管理 97、经济法 89。过了！居然高分通过了！

曾经，我想过，在考试通过后我要发个朋友圈，写一段矫情的文案，配上成绩单。但此刻，我只在心里向六年前的自己说：

“对不起，努力迟到了六年，但终究没有缺席。”替以后的我向现在的自己说了句：“谢谢你，我们要一直默默地努力，诗酒趁年华，努力亦然！”

◎财务科 刘璐璐

